



ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
УНИВЕРСИТЕТІ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ на 2022 – 2026 годы

РГУ «Казахский национальный
университет искусств» КК МКС РК

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	1 стр.

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение	2
1	Миссия и видение	3
2	Тенденции развития и стратегические направления деятельности Университета	3
3	Стратегическое направление 1. Обеспечение доступности качественного образования	5
4	Стратегическое направление 2. Повышение роли педагогов	6
5	Стратегическое направление 3. Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности	8
6	Стратегическое направление 4. Интеграция в международное научно-образовательное пространство	9
7	Стратегическое направление 5. Развитие ресурсного потенциала	11
8	Стратегическое направление 6. Менеджмент и система управления качеством	12
9	Стратегическое направление 7. Цифровизация образовательной деятельности	13
10	Стратегическое направление 8. Воспитание и трудоустройство молодых профессионалов в области культуры и искусства	14
11	Карта стратегических показателей до 2027 года	16
12	Бюджетные программы	21

 КАЗАХ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	2 стр.

ВВЕДЕНИЕ

Современные процессы глобализации требуют от национальных систем высшего профессионального образования новой целевой ориентации, учитывающей потребности не только внутреннего, но и внешнего рынка. Происходит интернационализация высшего образования, постепенное сближение международных образовательных систем. Возрастающие международные связи формируют потребность в специалистах, получающих профессиональную подготовку на уровне мировых стандартов образования.

В этой связи огромную роль приобретает образовательная деятельность Республиканского государственного учреждения «Казахский национальный университет искусств» Комитета культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее Университет), который готовит квалифицированных специалистов по творческим специальностям.

Международное сотрудничество, являясь мощным рычагом развития не только мировой системы высшего образования, но и общей мировой культурной среды, призвано решить ряд актуальных задач, таких как: соответствие содержания и уровня высшего профессионального образования в области искусства потребностям мировой культуры и искусства; выравнивание уровней подготовки специалистов искусства в разных странах и регионах; укрепление международной солидарности и партнерства в сфере высшего образования; содействие развитию научно-исследовательского потенциала высших учебных заведений с помощью финансирования научных проектов из международных и национальных фондов; повышение гибкости и качества высшего профессионального образования; поощрение здоровой конкуренции научных школ и образовательных систем в сочетании с академической солидарностью и взаимопомощью.

Распространение коронавирусной инфекции и карантинные меры, с одной стороны, привели к замедлению процессов международного сотрудничества, но, с другой стороны, кардинально изменили подход к современному образовательному процессу, внеся в него новые возможности и технологии для общения в режиме онлайн и реализации поставленных задач.

Настоящий Стратегический план развития Университета разработан в соответствии с законодательными актами РК, такими как:

- Стратегия развития Республики Казахстан до 2030 года (Стратегия «Казахстан – 2030»), представленная в Послании Президента страны народу Казахстана «Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев» в октябре 1997 года;
- Стратегия развития Казахстана до 2050 года, представленная 14 декабря 2012 года в Послании Президента страны народу Казахстана «Казахстан-2050» новый политический курс состоявшегося государства»;

 КАЗАҚҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	3 стр.

- Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года №636 (с изменениями согласно Указа Президента Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года №521);
- Государственная Программа «Цифровой Казахстан», утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года №827;
- Послание Главы государства народу Казахстана «Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны» 1 сентября 2021 года

и другие законодательные акты Республики Казахстан в области образования, культуры и науки.

1 МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

1.1 Миссия заключается в подготовке национальной элиты для развития культуры, искусства и художественного образования Республики Казахстан посредством предоставления качественных образовательных услуг в соответствии с современными международными требованиями.

1.2 Видение Университета: Университет является одним из крупнейших творческих вузов Казахстана, который занимается подготовкой высокообразованных, конкурентоспособных, интеллектуально развитых специалистов в области культуры и искусства на основе модели непрерывного образования (школа-колледж-бакалавриат-магистратура-докторантура).

2 ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

2.1 Одним из общенациональных приоритетов является качественное образование. Суть приоритета состоит в развитии человеческого капитала для реализации нового курса развития страны.

2.2 К 2025 году согласно Национальному плану развития Республики Казахстан предполагается:

- Выровнять доступ к качественному образованию независимо от места проживания и социального статуса;
- Поднять значимость роли педагога, обеспечить качественное повышение квалификации педагогов, настроенных на постоянное совершенствование навыков и компетенций в течении всей своей жизни;

 ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	4 стр.

- Поднять роль науки и ее связь с производством с выходом в мировое научное пространство;
- Обеспечить обучающихся качественной образовательной инфраструктурой, соответствующей современным санитарным нормам, безопасности, стандартам освещения;
- Повысить эффективность управления и финансирования образования и науки;
- Осуществить цифровизацию системы образования.

2.3 Настоящий Стратегический план отражает перспективные задачи Университета по реализации новых подходов к профессиональному образованию для подготовки высокопрофессиональных специалистов, способных предвидеть и реагировать на меняющиеся требования современного мира. В нем подчеркивается стремление Университета и его решимость стать международным университетом мирового класса для получения профессионального образования и привлечения студентов, преподавателей и исследователей со всего мира.

2.4 Приоритетами развития Университета до 2027 года являются:

- 1) Обеспечение доступности качественного образования;
- 2) Повышение роли педагогов в воспитании и обучении высокопрофессиональных специалистов в области культуры и искусства;
- 3) Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности педагогов и обучающихся Университета;
- 4) Интеграция Университета в международное научно-образовательное пространство;
- 5) Развитие ресурсного потенциала Университета;
- 6) Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления;
- 7) Цифровизация деятельности в рамках государственной программы «Цифровой Казахстан»;
- 8) Воспитание и трудоустройство молодых профессионалов в области культуры и искусства.

2.5 В соответствии с приоритетами развития определены восемь стратегических направлений деятельности Университета.

2.6 Для каждого из стратегических направлений деятельности сформулированы целевые индикаторы, задачи и определены показатели их достижения.

3 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО

 КАЗАҚ АЛҒАБЫ АНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	5 стр.

ОБРАЗОВАНИЯ

3.1 Цель: Реализация и развитие образовательного процесса в современных формах обучения в соответствии с национальными и международными требованиями.

3.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются:

- Функционирование Университета в соответствии с основными параметрами Болонского процесса;
- Повышение качества и доступности обучения на основе использования современных технологий в системе высшего и послевузовского образования.

3.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 1).

Таблица 1

№	Задачи	Показатели
1	Обеспечение соответствия основным требованиям Болонского процесса	1) Академическая мобильность обучающихся и преподавателей; 2) Активная вовлеченность обучающихся и работодателей в контроль за образовательным процессом; 3) Нацеленность образовательных программ на предоставление профессиональных и социальных навыков, востребованных у работодателей
2	Обеспечение доступа и равенства в сфере образования	1) Внедрение дистанционного обучения наряду с традиционной формой обучения; 2) Доступ к образовательным услугам молодежи из социально уязвимых групп населения; 3) Создание условий для инклюзивного образования; 4) Реализация доступной модели «Обучение на протяжении всей жизни»; 5) Признание результатов неформального и формального образования
3	Повышение качества образования	1) Обеспечение преемственности уровней образования и перезачет результатов обучения и кредитов на следующем уровне образования по родственным квалификациям; 2) Соблюдение принципов академической честности на всех этапах деятельности Университета;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	6 стр.

		3) Наличие инновационных программ, учитывающих индивидуальные особенности развития обучающихся; 4) Вовлечение работодателей в учебный процесс с целью адаптации образовательных программ современным требованиям рынка труда
--	--	---

4 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ПЕДАГОГОВ

4.1 Цель: Улучшение профессионального состава педагогических кадров в соответствии с национальными и международными требованиями.

4.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются:

- Подготовка собственных кадров для преподавательской деятельности;
- Повышение ответственности педагогов за качество образовательного процесса;
- Обеспечение эффективности образовательных услуг в системе переподготовки и повышения квалификации специалистов в области культуры и искусства.

4.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 2).

Таблица 2

№	Задачи	Показатели
1	Развитие системы послевузовского образования по подготовке магистров и докторов PhD	1) Получение лицензий на подготовку магистрантов и докторантов по новым специальностям (образовательным программам); 2) Увеличение количества обучающихся послевузовского образования; 3) Повышение количества докторантов, выходящих на защиту в первый год окончания докторантуры
2	Повышение качества подготовки преподавателей / педагогов к проведению занятий	1) Увеличение количества публикаций методической литературы преподавателями / педагогами Университета; 2) Увеличение количества разработанных и внедренных в учебный процесс авторских курсов;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	7 стр.

		3) Увеличение количества электронных учебников преподавателей /педагогов, применяемых в учебном процессе; 4) Увеличение количества учебников и учебных пособий, рекомендованных РУМС
3	Повышение профессионального уровня преподавателей	1) Увеличение доли штатных преподавателей /педагогов с учеными и академическими степенями, учеными и почетными званиями; 2) Увеличение доли магистров в штатном составе преподавателей; 3) Увеличение доли штатных преподавателей /педагогов, имеющих государственные награды, премии, гранты; 4) Увеличение доли преподавателей /педагогов, владеющих иностранными языками; 5) Увеличение количества преподавателей /педагогов, имеющих воспитанников – победителей различных конкурсов, олимпиад, фестивалей; 6) Увеличение числа педагогов, прошедших аттестацию на категорию по педагогическому мастерству
4	Создание корпоративной культуры и внутренней конкурентной среды	1) Внедрение системы стимулирования результативности труда преподавателей /педагогов; 2) Внедрение системы оценки и самооценки деятельности преподавателей /педагогов; 3) Наличие открытой процедуры избрания на конкурсные должности
5	Повышение квалификации и переподготовка	1) Увеличение числа педагогических кадров, прошедших повышение квалификации в Казахстане; 2) Увеличение числа педагогических кадров, прошедших повышение квалификации за рубежом; 3) Увеличение числа преподавателей /педагогов, обучающихся в докторантуре и магистратуре; 4) Организация и курсов по повышению квалификации специалистов;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	8 стр.

	5) Проведение переподготовки педагогических кадров для сферы культуры и искусства
--	---

5 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1 Цель: Развитие научно-исследовательской деятельности в области образования, культуры и искусства и повышение ее эффективности.

5.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются:

- Участие в грантовых научных проектах;
- Повышение качества публикаций преподавателей Университета;
- Привлечение обучающихся к научно-исследовательской работе;
- Внедрение современных инновационных технологий в систему высшего и послевузовского образования.

8.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 3).

Таблица 3

№	Задачи	Показатели
1	Участие в научно-исследовательских проектах	1) Увеличение доли преподавателей, прошедших научные стажировки в ближнем и дальнем зарубежье; 2) Участие в научно-исследовательских работах в области искусства и культуры; 2) Участие в научно-исследовательских проектах по актуальным проблемам искусства и культуры по грантовому финансированию
2	Определение приоритетных сфер научной деятельности	1) Формирование направлений научного исследования структурными подразделениями Университета, занимающихся научной деятельностью; 2) Выбор тем исследований магистрантов и докторантов в соответствии с направлениями научного исследования выпускающих кафедр
3	Повышение качества публикаций преподавателей Университета	1) Увеличение количества публикаций научных статей в международных рейтинговых научных журналах; 2) Увеличение количества публикаций в научных журналах, рекомендованных КОКСОН

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	9 стр.

		МОН РК для опубликования результатов научно-исследовательской деятельности; 3) Увеличение количества ППС, публикующих научные статьи в научном журнале Университета «Евразийская наука и искусство» 4) Внесение научного журнала «Евразийская наука и искусство» в список журналов, рекомендованных КОКСОН МОН РК для опубликования результатов научно-исследовательской деятельности
4	Привлечение обучающихся к научно-исследовательской работе	1) Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в научно-исследовательскую работу (НИРС, НИРМ); 2) Увеличение количества публикаций обучающихся; 3) Увеличение числа обучающихся, принимающих участие в научных конференциях; 4) Увеличение числа обучающихся, принимающих участие в конкурсах НИРС

6 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. ИНТЕГРАЦИЯ В МЕЖДУНАРОДНОЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

6.1 Цель: Формирование единого образовательного пространства для обучения конкурентоспособных специалистов, способных работать в любой стране мира.

6.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются:

- Соответствие единым международным стандартам образования;
- Повышение привлекательности и конкурентоспособности отечественной образовательной среды;
- Повышение качества и доступности обучения иностранных обучающихся в системе высшего и послевузовского образования.

6.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 4).

 КАЗАҚҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	10 стр.

Таблица 4

№	Задачи	Показатели
1	Прохождение международной аккредитации	1) Увеличение количества аккредитованных образовательных программ; 2) Повышение позиции Университета в национальном рейтинге вузов /колледжей Казахстана; 3) Увеличение количества образовательных программ, вошедших в тройку лучших по итогам национального рейтинга
2	Выстраивание партнерских отношений с ведущими вузами мира	1) Подписание договоров, меморандумов с университетами, научными и творческими организациями мира; 2) Проведение взаимных научно-педагогических стажировок преподавателей с ведущими вузами мира; 3) Привлечение ведущих мировых ученых и специалистов к образовательной деятельности в Университете
3	Проведение международных научно-образовательных, творческих мероприятий	1) Проведение международных научных конференций, круглых столов, семинаров по вопросам науки и образования; 2) Организация международных конкурсов, фестивалей и других творческих мероприятий; 3) Проведение мастер-классов, летних школ и других обучающих мероприятий
4	Совместная образовательная деятельность	1) Согласование образовательных программ для внедрения двухдипломного обучения; 2) Увеличение количества дисциплин, преподаваемых на иностранных языках; 3) Организация обмена обучающимися (кредитная мобильность)
5	Повышение привлекательности отечественной образовательной среды	1) Привлечение ведущих мировых и отечественных специалистов к преподавательской деятельности; 2) Создание комфортных условий для обучения и пребывания иностранных студентов

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	11 стр.

7 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 5. РАЗВИТИЕ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА

7.1 Цель: Развитие материально-технической базы и финансового обеспечения.

7.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются материальное и техническое обеспечение образовательного процесса и научно-инновационной деятельности.

7.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 5).

Таблица 5

№	Задачи	Показатели
1	Создание благоприятных условий и среды для обучения	1) Строительство нового учебного корпуса с учетом современных санитарных норм, стандартов безопасности, оснащенности и эргономики; 2) Размещение всех ступеней образования в одной зоне (кампусе) для создания качественной творческой атмосферы и взаимосвязи всех уровней образования (школа-колледж-университет); 3) Строительство комфортного общежития для проживания отечественных и иностранных обучающихся; 4) Увеличение мест в интернате для обеспечения обхвата детей из различных областей Казахстана
2	Обеспечение образовательного процесса аудиторным фондом	1) Увеличение площади учебных корпусов; 2) Увеличение площади учебно-вспомогательных помещений
3	Обеспечение учебным и специализированным оборудованием	1) Увеличение финансовых затрат на приобретение учебной мебели и специализированного оборудования; 2) Повышение обеспеченности учебных дисциплин компьютерной техникой и мультимедийным оборудованием

8 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 6. МЕНЕДЖМЕНТ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	12 стр.

8.1 Цель: Организация эффективного менеджмента, внедрение принципов корпоративного управления и внутренней системы управления качеством образовательного процесса.

8.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются:

- Развитие эффективной системы менеджмента качества образовательной деятельности;
- Разработка внутренних нормативных документов Университета, направленных на организацию образовательного процесса;
- Развитие системы корпоративного управления деятельностью Университета.

8.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 6).

Таблица 6

№	Задачи	Показатели
1	Развитие эффективной системы менеджмента качества (СМК)	1) Внедрение инструментов системы менеджмента качества; 2) Мониторинг образовательного процесса в разрезе структурных подразделений Университета; 3) Организация обратной связи с потребителями с помощью ежегодного анкетирования; 4) Ежегодное проведение внутреннего аудита СМК
2	Обеспечение учебного процесса необходимыми нормативными правовыми документами	1) Разработка и утверждение внутренних нормативных документов Университета; 2) Доступность нормативно-правовых документов на сайте Университета
3	Организация корпоративного управления деятельностью Университета	1) Создание коллегиальных советов по вопросам управления образовательной деятельности
4	Оценка повышения качества образовательных услуг	1) Проведение самоаттестации образовательной деятельности; 2) Прохождение национальной институциональной аккредитации; 3) Прохождение международной специализированной аккредитации образовательных программ Университета;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	13 стр.

	4) Участие в рейтингах образовательных программ
--	---

9 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 7. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1 Цель: Обеспечение цифрового доступа к образовательным услугам и достижение прозрачности управления образовательным процессом.

9.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются:

- Устранение цифрового неравенства, обеспечение доступности к качественной связи;
- Повышение качества цифрового образования;
- Повышение прозрачности образовательных процессов как инструмент борьбы с коррупцией;
- Повышение открытости Университета.

9.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 7).

Таблица 7

№	Задачи	Показатели
1	Обеспечение доступности к качественной связи	1) Компьютерная оснащенность учебных зданий и мест проживания обучающихся Интернетом со скоростью доступа не ниже 50 МГб/сек и нелимитированным трафиком; 2) Внедрение цифровой образовательной среды с доступом к новым каналам коммуникации и обратной связи между преподавателем и обучающимся; 3) Внедрение цифровых компетенций в образовательные программы всех уровней обучения
2	Создание электронной базы для организации качественного образовательного контента	1) Создание платформы онлайн (дистанционного) обучения обучающихся творческих специальностей; 2) Развитие автоматизированной системы Platonus; 3) Создание электронной библиотеки специализированной литературы; 4) Увеличение количества электронных учебных материалов;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	14 стр.

		5) Обеспечение необходимыми компьютерными программами специальности Университета
3	Обеспечение прозрачности и открытости образовательного процесса	1) Развитие информационного портала для трансляции в прямом эфире работы коллегиальных органов по вопросам образовательной деятельности; 2) Развитие официального сайта Университета; 3) Активное использование социальных сетей для информирования о деятельности Университета

10 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 8. ВОСПИТАНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

10.1 Цель: Подготовка специалистов, обладающих высокими личностными качествами, способных к принятию самостоятельных решений в своей профессиональной деятельности в областях культуры, искусства, художественного образования, и усиление их социальной защиты.

10.2 Целевыми индикаторами для достижения поставленной цели являются:

- Развитие системы студенческого самоуправления;
- Воспитание молодежи, нетерпимой к проявлениям коррупции, нарушениям академической честности;
- Социальная защищенность обучающихся;
- Трудоустройство выпускников.

10.3 Для достижения поставленной цели определены задачи и показатели их достижения (таблица 8).

Таблица 8

№	Задачи	Показатели
1	Развитие студенческого самоуправления	1) Создание и развитие Студенческого парламента; 2) Активное участие молодежи в реализации образовательного процесса в Университете; 3) Воспитание активной гражданской позиции молодежи
2	Системный и комплексный подход к воспитательной работе	1) Вовлечение обучающихся в просветительно-творческую деятельность в течение периода обучения;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 3: 29.11.2021
	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2022 – 2026 ГОДЫ	15 стр.

		2) Активизация волонтерской работы обучающихся; 3) Воспитание патриотизма
3	Эффективная реализация механизмов антикоррупционной деятельности	1) Обеспечение обратной связи обучающихся с руководством Университета и антикоррупционным органом; 2) Вовлечение в антикоррупционную деятельность системы студенческого самоуправления; 3) Участие обучающихся в решении вопросов эффективной организации учебного процесса; 4) Вхождение Университета в Лигу академической честности
4	Рациональное использование имеющихся ресурсов для решения социальных вопросов обучающихся	1) Строительство комфортабельных современных общежитий для обучающихся и молодых ученых Университета; 2) Решение вопросов досуга обучающихся, создание клубов по интересам; 3) Увеличение средств, выделяемых на материальную поддержку обучающихся
5	Подготовка специалистов по заказам работодателей (учреждения культуры и искусства, образовательные учреждения)	1) Профориентационная работа в учреждениях культуры, образования для формирования потребностей в специализированных кадрах; 2) Увеличение количества обучающихся по заказам работодателей 3) Создание и развитие электронной биржи труда